

ANUNCIO

PROCEDIMIENTO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DEFINITIVA DE DOS (2) PLAZAS DE AUXILIAR DE INFORMACIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE, PARA LA EMPRESA MIXTA “SERFUNLE, S.A.” (Oferta de Empleo de la Sociedad Mixta SERFUNLE, S.A. del Ejercicio 2025).

Se pone en conocimiento de los aspirantes presentados al **PROCEDIMIENTO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN DEFINITIVA DE DOS (2) PLAZAS DE AUXILIAR DE INFORMACIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE, PARA LA EMPRESA MIXTA “SERFUNLE, S.A.”**, que el Tribunal de Selección, en reunión celebrada en el día de hoy, 4 de noviembre de 2025, ha conocido las dos reclamaciones presentadas contra la Valoración Provisional de los méritos acreditados por los reclamantes, **resolviendo tales reclamaciones y aprobando las Valoraciones Definitivas correspondientes a la Fase de concurso de méritos.**

Asimismo, el Tribunal de Selección ha acordado **aprobar las Valoraciones Finales del procedimiento de selección, y seleccionar a los dos aspirantes que han obtenido la mayor valoración final**, citando a los mismos para **la realización del reconocimiento médico** a que se refiere el apartado 1.3 de la Base Sexta.

En consecuencia, se hacen públicos los acuerdos adoptados por el Tribunal, que son los siguientes:

PRIMERO.- Estudio y resolución de la reclamación presentada por el/la aspirante con D.N.I. número **5404** en fecha 22 de octubre de 2025.-**

El Tribunal conoce la reclamación formulada en fecha 22 de octubre de 2025 (Registro de Entrada n.º 106/2025) por el concursante con **D.N.I. número ****5404****, quien alega que no se han tenido en cuenta los siguientes méritos:

a) En la experiencia profesional.-

a.1) Los trabajos desempeñados en el Grupo de Cotización 7 (SIETE) del Régimen General de la Seguridad Social en las empresas ALN TELEMARKETING (39 días); TRANSCOM WORLDWIDE SPAIN (916 días).

a.2) Los trabajos desempeñados en otras empresas del Sector Funerario, y, concretamente, en FUNERARIAS LEONESAS (2.340 días); y ALBIA GESTIÓN DE SERVICIOS (1.420 días).

b) En formación no reglada.-

Curso de “Tanatoestética” (65 horas).

Tras analizar dicha reclamación, el Tribunal acuerda, por unanimidad, **desestimar íntegramente la citada reclamación** por los motivos que se contienen en el acta de la sesión y que serán notificados personalmente al/a la reclamante, juntamente con los recursos que procedan contra dicha resolución del Tribunal.

SEGUNDO.- Estudio y resolución de la reclamación presentada por el/la aspirante con D.N.I. número **3915** en fecha 23 de octubre de 2025.-**

El Tribunal conoce la reclamación formulada en fecha 23 de octubre de 2025 (Registro de Entrada n.º 107/2025) por el concursante con **D.N.I. número ****3915***, quien alega que no se han tenido en cuenta los siguientes méritos:

a) En la experiencia profesional.-

a.1) Los trabajos desempeñados mediante los contratos laborales aportados por el/la reclamante en la empresa SOLIDARIDAD Y TRABAJO VIRGEN DEL CAMINO, S.L., correspondientes a diversos períodos, desde el día 2 de marzo de 2020.

b) En formación no reglada.-

Dos cursos de inglés de 96 horas y 120 horas respectivamente, y cuatro cursos de Ofimática, Excel y Word de 110 horas, 100 horas, 100 horas y 80 horas, respectivamente.

Tras analizar dicha reclamación, el Tribunal acuerda, por unanimidad, **estimar parcialmente la citada reclamación** en lo que se refiere a la experiencia profesional; y **desestimar íntegramente la citada reclamación** en lo que se refiere a la formación no reglada; por los motivos que se contienen en el acta de la sesión y que serán notificados personalmente al/a la reclamante, juntamente con los recursos que procedan contra dicha resolución del Tribunal.

Como consecuencia de la citada estimación parcial, valorar la experiencia profesional acreditada por el/la reclamante en **0,15 puntos**.

TERCERO.- Valoraciones Definitivas de la Fase de Concurso.-

Una vez resueltas las reclamaciones presentadas contra la Valoración Provisional de los méritos acreditados por los reclamantes, el Tribunal de selección acuerda, por unanimidad, **aprobar las siguientes Valoraciones Definitivas de la Fase de Concurso** en el presente procedimiento de selección:

Valoraciones Definitivas de la Fase de Concurso (puntuación)

Número del D.N.I.	a) Experiencia profesional	b) Formación reglada	c) Formación no reglada	Valoración Total de méritos
***5072**	0,000	0,750	0,036	0,786
***3915**	0,150	1,000	0,000	1,150
***4394**	0,000	0,000	0,090	0,090
***6061**	0,000	0,750	0,000	0,750
***5404**	0,000	0,000	0,000	0,000
***1082**	0,000	0,000	0,060	0,060
***7343**	0,000	0,500	0,000	0,500
***4612**	0,000	0,500	0,000	0,500
***5353**	0,000	0,000	0,000	0,000
***3437**	0,000	0,500	0,006	0,506

CUARTO.- Valoraciones Finales del procedimiento de selección.-

Conforme a lo dispuesto en el punto 1 de la Base Séptima de las que regulan el presente procedimiento de Selección, el Tribunal de Selección acuerda, por unanimidad, **aprobar las siguientes Valoraciones Finales del procedimiento de selección** (suma los puntos obtenidos en la Fase de oposición, y de los puntos obtenidos en la Fase de concurso), de cada uno de los aspirantes, que es la siguiente:

Valoraciones Finales del procedimiento de selección (puntuación)

Número del D.N.I.	Fase de oposición	Fase de concurso	Valoración Final
***5072**	16,12	0,786	16,906
***3915**	15,43	1,150	16,580
***4394**	14,88	0,090	14,970
***6061**	14,26	0,750	15,010
***5404**	14,24	0,000	14,240
***1082**	13,18	0,060	13,240
***7343**	13,00	0,500	13,500
***4612**	12,66	0,500	13,160
***5353**	12,24	0,000	12,240
***3437**	11,94	0,506	12,446

QUINTO.- Selección de los dos aspirantes que han obtenido la mayor puntuación.-

Conforme a lo dispuesto en el punto 2 de la Base Séptima de las que regulan el presente procedimiento de Selección, el Tribunal de Selección acuerda, por unanimidad, **seleccionar a los dos aspirantes que han obtenido la mayor valoración final**, que son los siguientes:

1º.- El/la aspirante con **D.N.I. número ***5072****, quien ha obtenido una valoración final de **16,906 puntos**.

2º.- El/la aspirante con **D.N.I. número ***3915****, quien ha obtenido una valoración final de **16,580 puntos**.

SEXTO.- Citación a los dos aspirantes seleccionados para la realización del reconocimiento médico.-

Conforme a lo dispuesto en el punto 3 de la Base Séptima de las que regulan el presente procedimiento de Selección, el Tribunal de Selección acuerda, por unanimidad, **citar a los dos aspirantes anteriormente seleccionados, en llamamiento único, para la realización del reconocimiento médico** regulado en las Bases Séptima y Décima de las que regulan este procedimiento de selección.

A tal efecto, los dos aspirantes seleccionados **deberán comparecer el próximo día 6 de noviembre de 2025, jueves, a las 8:00 horas, en las dependencias del HOSPITAL HM REGLA, sito en la Calle del Cardenal Landázuri, n.º 2 (Servicio de Prevención Ajeno) del municipio de León**, para la realización del correspondiente reconocimiento mé-

dico, que se ajustará a las siguientes instrucciones:

1ª.- Las pruebas médicas se realizarán en el Servicio de Prevención Ajeno de HM San Francisco, que está ubicado dentro de las instalaciones del HOSPITAL HM REGLA (en la C/ del Cardenal Landázuri, 2 – planta principal, León).

2ª.- Los reconocimientos médicos consistirán en:

- Analítica de sangre y orina.
- Peso, talla y tensión arterial.
- Electrocardiograma, audiometría, espirometría, test visión.
- Exploración médica completa.
- Si fuera necesaria cualquier otra prueba será puesta en conocimiento del aspirante (analítica complementaria, RX, resonancia, TAC, valoración de médico especialista, etc.).

3ª.- Los aspirantes acudirán en la fecha y hora indicada debidamente identificados con su DNI, Pasaporte o Carné de conducir (en vigor y original) que le será requerido.

- Para la realización de la extracción de sangre y recogida de orina deberán acudir en ayunas.

- Para la realización de la audiometría se recomienda ayuno acústico de al menos 14 horas (no exposición a ruido: laboral, discoteca, walkman, etc.), y no afección de vías respiratorias superiores (si tienen alguna afección deberán referenciarlo antes de realizar la prueba. Por ejemplo: catarro, gripe, etc.).

4ª.- Los aspirantes antes de realizar el reconocimiento médico firmarán una autorización para realizar el mismo y una cesión de sus datos personales para el envío de un certificado médico de apto o no apto al Tribunal de Selección de SERFUNLE, S.A.

5ª.- El certificado con las aptitudes de los opositores será entregado a SERFNLE, S.A.

Lo que se hace público para general conocimiento y efectos.

En León, a la fecha de la firma del presente documento.

EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL,

Fdo.: Carlos Hurtado Martínez
(Documento firmado electrónicamente)